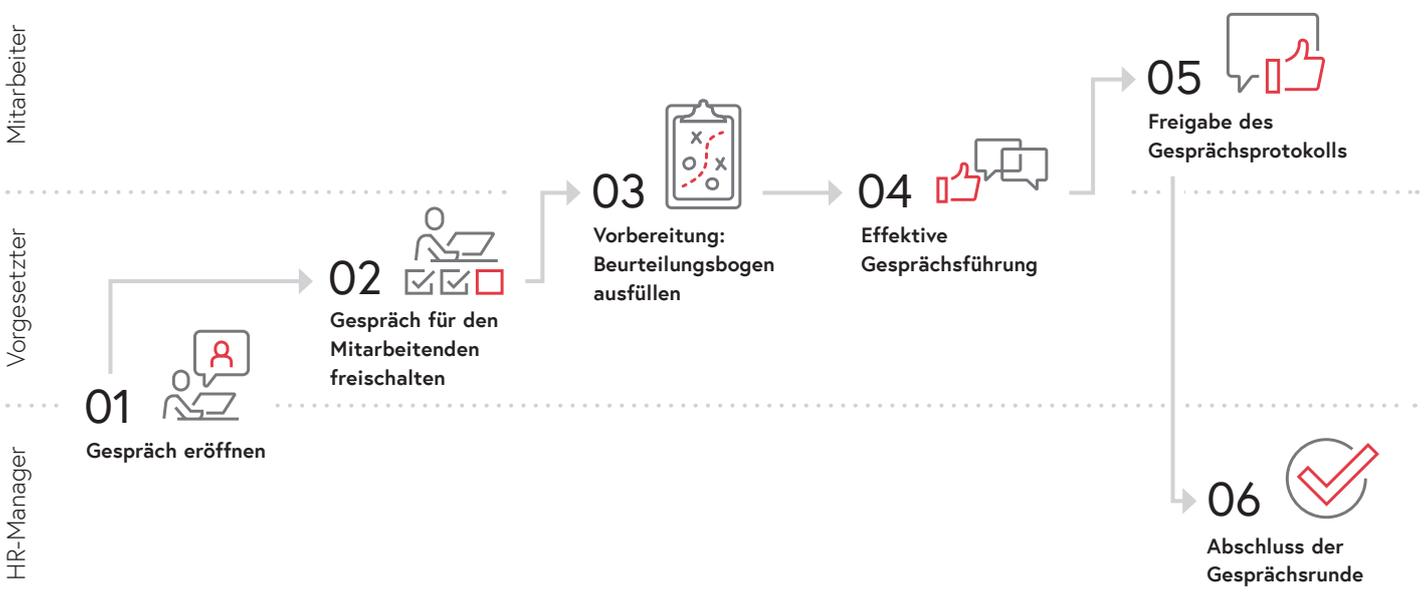


# Mitarbeitergespräche

Modul Abacus HR-Software

## Prozess-Überblick Abacus Mitarbeitergespräche



Mitarbeitergespräche fördern das Vertrauen zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten und helfen die Kompetenzen zu verbessern und Ziele der Mitarbeitenden zu erreichen.

Den Grundstein der Personalentwicklung bilden die Mitarbeitergespräche. Die Abacus Business Software unterstützt Sie während des gesamten Prozesses. Administrative Aufgaben sind automatisiert, so bleibt mehr Zeit für das eigentliche Gespräch.

Beispielsweise werden die Beurteilungsformulare während des Gesprächs ausgefüllt und im digitalen Personaldossier abgelegt. Durch vordefinierte Prozesse wird sichergestellt, dass die Gespräche einer individuell definierten Struktur folgen und vergleich- und nachvollziehbar sind. So unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden, die Mitarbeitergespräche professionell und zielorientiert zu führen.

Anhand von Auswertungen in Echtzeit für HR-Verantwortliche und Vorgesetzte können Defizite klar erkannt und entsprechende Massnahmen ergriffen werden.

### Beurteilung und Zielvereinbarung auswerten

Die im Personalstamm erfassten Beurteilungen und Ziele können mit verschiedenen Sortier- und Selektionskriterien nach verschiedenen Aspekten ausgewertet werden. Zudem können für das Mitarbeitergespräch leere Beurteilungs- oder Zielvereinbarungsformulare gedruckt werden. Dank der strukturierten Ablage sind Dokumente zum jeweiligen Gespräch schnell abrufbar.

HOME > MITARBEITENDE > RETO AMREIN > JAHRESBEREDESPRÄCH

### Jahresendgespräch

Übersicht Ziele Beurteilungskriterien Massnahmen Dokumente Gespräch zur Frage wiederholen

enthält Text Alle Kategorien Alle Kriterien

NAME	KATEGORIE	MEINE BEURTEILUNG	BEURTEILUNG: RETO AMREIN	FINALE BEURTEILUNG
Fachkenntnisse und Lernbereitschaft*	Fach- und Methodenkompetenzen	GUT	SEHR GUT	
Arbeitsqualität	Fach- und Methodenkompetenzen	GUT	GUT	
Aufassungsgabe	Fach- und Methodenkompetenzen	GUT	GUT	
Motivation und Engagement*	Selbstkompetenzen	SEHR GUT	GUT	
Veränderungskompetenz / Lernbereitschaft	Selbstkompetenzen	GENÜGEND	GENÜGEND	
Empathie*	Sozialkompetenzen	GENÜGEND	MANGELHAFT	
Konfliktfähigkeit	Sozialkompetenzen	SEHR GUT	SEHR GUT	
Kommunikationsfähigkeit	Sozialkompetenzen	GUT	GUT	
Commitment / Loyalität*	Unternehmertum	SEHR GUT	SEHR GUT	
Happy: Vorgesetzter als Coach	Mitarbeiterzufriedenheit	GUT	GENÜGEND	
Happy: Empfindenwert	Mitarbeiterzufriedenheit	SEHR GUT	GUT	
Happy: Akzeptanz Team	Mitarbeiterzufriedenheit	GENÜGEND	SEHR GUT	
Happy: Karriereplanung	Mitarbeiterzufriedenheit	SEHR GUT	GUT	
Happy: Wie glücklich sind Sie bei uns?	Mitarbeiterzufriedenheit	SEHR GUT	SEHR GUT	

#### Fachkenntnisse und Lernbereitschaft

Wie umfassend und vielseitig sind die Fachkenntnisse des Mitarbeitenden? Zeigt der Mitarbeitende Lernbereitschaft?

Fach- und Methodenkompetenzen

Aktuelle Beurteilung: **GUT** | Beurteilungsverlauf | Teamvergleich | Massnahmen

**Meine Beurteilung**: GUT

**Beurteilung: Reto Amrein**: SEHR GUT

**Finale Beurteilung**: Bitte auswählen... (Info)

Bitte Kommentar eingeben...

**Gesprächsvorgleich**: keine Auswahl | KEINE BEURTEILUNG

**Mitarbeitervergleich**: kein Mitarbeiter | KEINE BEURTEILUNG

## Ihr Nutzen

- Möglichkeit zum Führen von unterschiedlichen Gesprächsvorlagen und Gesprächsmodellen
- Zentraler Kompetenzstamm für Mitarbeitergespräche und Zeugnisse
- Für jede Unternehmensgrösse und für jeden Anspruch die passende Lösung
- Das Modul Mitarbeitergespräche baut auf der Organisation auf
- Ausdruck des Beurteilungsfornulars
- Dokumentenablage zu dem jeweiligen Gespräch
- Anhand von Auswertungen in Echtzeit für HR-Verantwortliche und Vorgesetzte können Defizite klar erkannt und entsprechende Massnahmen ergriffen werden

Weitere Informationen finden Sie unter: [www.abacus.ch/hr](http://www.abacus.ch/hr)

**Abacus Research AG**  
 Abacus-Platz 1  
 9300 Wittenbach SG  
 +41 71 292 25 25  
 info@abacus.ch

